

Министерство образования Пензенской области
Государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Институт регионального развития Пензенской области»
(ГАОУ ДПО ИРР ПО)

Кодекс профессиональной этики работников
«Институт регионального развития Пензенской области»
ГАОУ ДПО ИРР ПО

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области» ГАОУ ДПО ИРР ПО (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Пензенской области от 14.11.2006 № 1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Института.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым должны руководствоваться работники Института, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Кодекс устанавливает этические нормы и правила поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс содействует укреплению авторитета работников Института.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Института своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Института.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Института следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Института, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся в Институте;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

д) проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способность межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института.

2.3. Работникам Института надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников Института, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей работник Института не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений.

2.5. Работникам Института рекомендуется соблюдать культуру речи, проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с обучающимися и своими коллегами уважать их честь и достоинство, быть доступным для общений, открытым и доброжелательным.

III Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником Института положений настоящего Кодекса рассматривается на дисциплинарной комиссии.

3.2. Соблюдение работником Института положений Кодекса может учитываться при поощрении за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.